



PROCEDURE DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE TECNICO" CAT. C, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER L'AREA 4^ "LAVORI PUBBLICI, VIABILITA' E PROTEZIONE CIVILE" (26/2018)
Verbale della Commissione

VERBALE N° 01
DATA ED ORA 13 novembre 2018 - ore 14.30
SEDE Piazza Castello degli Ezzelini, 1, Ufficio del Dirigente

WALTER STOCCO	Presidente,	P
BRUNO TOSIN	Componente esperto	P
SARA BETTANIN	Componente esperto - Segretario verbalizzante	P

Il Presidente, constatata la presenza dei componenti della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Segue una discussione sulla finalità della selezione, che deve mirare a verificare sia le conoscenze generali della figura di istruttore tecnico, sia le conoscenze specifiche nell'ambito proprio del posto da ricoprire, prestando inoltre attenzione alle abilità e competenze professionali maturate nel contesto lavorativo.

Pertanto la Commissione ritiene di stabilire i seguenti criteri per l'attribuzione dei punteggi (massimo 30 punti), previsti nel punto F dell'avviso di mobilità.

Al fine di valutare la "capacità professionale" (max 10 punti) del candidato la Commissione decide di porre n. 3 domande a sorte su argomenti inerenti: appalti di opere pubbliche, progettazione e direzione lavori, sicurezza cantieri ed edilizia.

Al fine di valutare l' "attitudine professionale" (max 10 punti) del candidato la Commissione decide di:
- verificare la motivazione chiedendo al candidato le proprie aspettative in ambito professionale e le motivazioni per cui ha ritenuto di presentare la domanda di mobilità;



- verificare l'autonomia e la flessibilità chiedendo al candidato di descrivere l'attività che svolge nell'ente di appartenenza;
 - desumere dal cv ogni altra informazione.
- Al fine di valutare l' "esperienza professionale" (max 10 punti) del candidato la Commissione decide di:
- verificare la natura delle attività professionali svolte chiedendo al candidato di descriverle;
 - definire le caratteristiche della realtà organizzativa in cui il candidato svolge il servizio;
 - desumere dal cv ogni altra informazione.

Quanto ai criteri di valutazione delle risposte al colloquio, la valutazione complessiva viene attribuita avendo riguardo ai seguenti aspetti:

- a. conoscenza delle materie d'esame;
- b. capacità di sintesi;
- c. congruità tra quanto richiesto e le risposte;
- d. proprietà di linguaggio e di esposizione.
- e. capacità di rapportarsi in modo positivo con l'interlocutore, anche in una situazione di stress;



Città di Bassano del Grappa

Medaglia d'oro al Valor Militare

www.bassanodelgrappa.gov.it
bassanodelgrappa.vi@cert.ip-veneto.net

BASSANO DEL GRAPPA






EUROPEAN CITY OF SPORT
2018

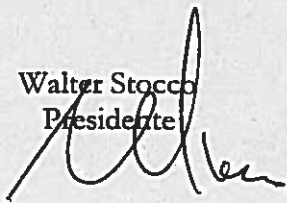
Allegato C)

PROCEDURE DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE TECNICO" CAT. C, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, PER L'AREA 4^ "LAVORI PUBBLICI, VIABILITA' E PROTEZIONE CIVILE" (26/2018).

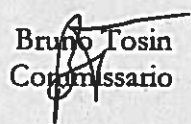
Domande estratte dal candidato Giorgio Guidolin

1	Il r.u.p. e il d.ll. nel codice dei contratti		1 e
1	I ponteggi in edilizia		1 s
1	Barriere architettoniche		1 c

Walter Stocco
Presidente



Bruno Tosin
Commissario



Sara Bettanin
Commissario - Segretario

